

# Profil de poste : Animateur Jeunesse (H/F)

---

**Poste à temps complet : 35/35<sup>ème</sup>**

**Affectation : Maison de l'Enfance**

**Cadre d'emploi : Animateur/Adjoint d'animation**

**Catégorie : B/C**

---

## **CONTEXTE**

La commune de Grand-Champ (5 600 habitants) recrute pour son service Jeunesse un animateur à temps complet.

Rattaché au Pôle Famille et sous l'autorité du responsable du service Enfance-Jeunesse, l'agent participe à l'accompagnement de l'ensemble des projets en direction de la Jeunesse du territoire.

Il assure la direction de l'accueil de loisirs adolescent (11-17 ans) sur toutes les périodes de vacances et est partie prenante de l'ensemble des projets du pôle.

## **Missions :**

- Participation à l'élaboration et mise en œuvre du projet pédagogique de la partie Jeunesse
- Participation à la gestion et encadrement du personnel
- Participation à la mise en place et à la coordination des différentes activités du service jeunesse en tant que référent et en assurer le suivi (tableaux de bord)
  - Dispositif argent de poche
  - Dispositif baby-sitting
  - Conseil Municipal des Jeunes
  - ...
- Organisation et animation des activités en lien avec le projet pédagogique et les activités du service Enfance/Jeunesse
  - Aménagement des espaces de vie adaptés aux besoins des enfants : repos, repas, jeux ...
  - Assurer la sécurité physique, morale et affective des enfants accueillis
- Participation à l'organisation et l'animation des séjours organisés durant l'été
- Participation aux réunions du service Enfance/Jeunesse
- Promeneur du Net
- Participation aux relations avec le « Réseau ressort » - assurer le suivi des activités
- Participe ponctuellement à la prise en charge des enfants (3-11 ans) sur des temps d'animation

## **Savoir et savoir-faire**

- Connaissance du public adolescent
- Connaissances liées à l'environnement professionnel, services et partenaires extérieurs
- Connaissances techniques et réglementaires en lien avec l'activité
- Organisation et animation des activités en lien avec le projet pédagogique
- Capacité relationnelle et de communication
- Capacité à faire émerger et à accompagner les projets des jeunes
- Capacité à gérer un projet d'activités

## **Savoir-être :**

- Autonomie, sens de l'organisation et capacité d'initiative
- Rigueur, respect des procédures et des normes
- Sens du service public : continuité, égalité de traitement des usagers, intérêt général...
- Sens du travail en équipe
- Respect des délais
- Recherche de l'information, curiosité professionnelle
- Ponctualité
- Disponibilité

**Profil demandé :**

- Diplômes cités dans l'arrêté du 09 février 2007 (BPJEPS/BAFD/DUT Carrières sociales, ...) permettant d'exercer les fonctions de direction
- Formation aux premiers secours PSC1

**Rémunération :**

Rémunération statutaire, RIFSEEP, CNAS

***Date limite des candidatures :*** 05 décembre 2022

***Poste à pourvoir :*** janvier 2023

**Adresser lettre de motivation et curriculum vitae à :**

Monsieur Yves BLEUNVEN  
Maire de Grand-Champ  
Place de la mairie  
56 390 GRAND-CHAMP

**ou par courriel à :**

grh@grandchamp.fr